

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета
Новгородского филиала РАНХиГС

№ 2 Пр. № 0557

от 08.03.2017

Председатель ученого совета

Директор филиала

А.В. Костокова



**ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ ВЫПУСКНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ РАБОТ
по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»
на 2017-2018 учебный год**

1. Разработка и механизмы реализации стратегии управления персоналом в организации
2. Формирование и реализация кадровой политики в организации
3. Кадровая стратегия как средство повышения конкурентоспособности организации
4. Стратегия привлечения персонала в организацию как фактор повышения конкурентоспособности
5. Кадровое планирование в организации
6. Планирование персонала как кадровая технология
7. Отбор персонала организации на основе компетентностного подхода
8. Организация отбора персонала как сфера профессиональной деятельности
9. Рекрутинг как современная технология отбора персонала
10. Разработка требований к должности на основании компетентностного подхода
11. Найм персонала как кадровая технология
12. Разработка и внедрение программы деловой оценки при найме персонала
13. Деловая оценка при найме на работу
14. Управление социализацией персонала
15. Система управления адаптацией персонала в организации
16. Разработка и внедрение программ управления адаптацией персонала в организации
17. Нормирование труда как условие повышения эффективности (конкурентоспособности) предприятия
18. Нормирование труда управленческого персонала в коммерческой организации
19. Оптимизация организации рабочих мест персонала
20. Специальная оценка условий труда в организации как способ повышения результативности/эффективности деятельности
21. Виды и методы обучения персонала в ... (организации)
22. Формы и методы обучения персонала в ... (организации)
23. Внутриорганизационное обучение персонала в современных условиях
24. Управление карьерой персонала
25. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала
26. Работа с кадровым резервом в организации (в государственном органе)
27. Формирование кадрового резерва
28. Взаимосвязь текущей деловой оценки персонала и стратегических планов организации
29. Аттестация как средство достижения стратегических планов организации
30. Технологии текущей деловой оценки.....(различных категорий персонала)
31. Технология аттестации....(различных категорий персонала)
32. Технология аттестации государственных гражданских служащих
33. Проектирование /развитие системы мотивации и стимулирования персонала в организации

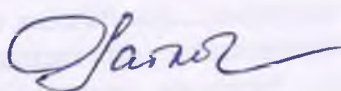
34. Система мотивации и стимулирования персонала в современной организации
35. Влияние мотивационного ресурса на динамику качества персонала
36. Формирование системы оплаты труда в организации
37. Оплата труда как средство повышения эффективности деятельности персонала
38. Разработка рациональных режимов труда и отдыха для различных типов организаций
39. Оптимизация режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала
40. Оптимизация режимов труда и отдыха в организации (на примере ..)
41. Кадровое делопроизводство как инструмент повышения эффективности деятельности в организации
42. Кадровая статистика и кадровая отчетность в организации
43. Разработка программ повышения производительности труда в организации
44. Анализ и совершенствование кадрового и документационного обеспечения системы управления персоналом.
45. Экономический анализ как основа управления персоналом организации
46. Разработка программ по снижению трудоемкости изготовления продукции (выполнения работ) в организации
47. Трудовой потенциал организации и пути его развития
48. Совершенствование системы управления организацией посредством аудита персонала.
49. Аудит рабочих мест и найма работников.
50. Аудит увольнений как оценка уровня устойчивости коллектива.
51. Аудит вознаграждений как сегмент комплексной проверки эффективности стимулирования труда.
52. Аудит условий труда, безопасности и здоровья
53. Аудит работы служб управления персоналом
54. Анализ и планирование затрат на персонал
55. Контроллинг персонала и пути повышения его эффективности
56. Формирование системы контроллинга в организации
57. Корпоративные информационные системы в управлении персоналом
58. Оценка эффективности системы управления персоналом
59. Аутстаффинг в современной системе управления персоналом
60. Аутсорсинг в современной системе управления персоналом

Примечание: вышеуказанные формулировки дают общие направления тематики выпускных квалификационных работ. Конкретное название работы определяется студентом самостоятельно по согласованию с научным руководителем, кафедрой с учетом специфики своих интересов, особенностей региона, предприятия, отрасли или сферы экономики и финансов. Могут быть предложены новые темы, но – в рамках данного направления подготовки.

В процессе утверждения перечня выпускных квалификационных работ и назначения научных руководителей названия работ могут быть откорректированы. Не допускается утверждение одинаковых по названию выпускных квалификационных работ.

Утверждено на заседании кафедры кадровой политики и управления персоналом.
Протокол № 1 от 04.09 2014 г.

Зав. кафедрой кадровой политики
и управления персоналом
к.э.н., доцент



И.А. Ратковская