Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кононова Юлия Юрьевна
Должность: директор
Дата подписания: 03.02.2026
Уникальный программный ключ:
af9e17bf39bf1d39014cf4651b62de18a74001d1

Сводные данные по результатам анкетирования работодателей и (или) их объединений по вопросам качества образовательной деятельности уровня бакалавриат в 2025 году

Новгородский филиал РАНХиГС

В Новгородском филиале в опросе работодателей приняли участие 10 представителей организаций, которые дали 14 оценок по 5 направлениям подготовки.

На основе полученных данных можно выделить следующие характеристики респондентов в организациях:

1. 30,0% работодателей принимает участие в организации и осуществлении образовательного процесса в Академии.
2. 80,0% респондентов в настоящее время намерены нанимать обучающихся и/или выпускников Академии.
3. 30,0% в настоящее время не намерены нанимать обучающихся и выпускников Академии, но в будущем рассматривают подобные варианты.
4. Самыми предпочтительными профессиональными знаниями и навыками у обучающихся являются знание законодательства (29,4%), умение проявлять инициативу на работе (26,5%) и социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) (23,5%).

Все направления подготовки получили высокие оценки («4» или «5») по параметру актуальности и соответствия теоретических знаний квалификации. Работодатели высоко оценили подготовку по направлениям «Экономика», «Управление персоналом» и «Государственное и муниципальное управление», где присутствует существенная доля максимальных оценок «5».

1. Оцените от 1 до 5 актуальность и соответствие теоретических знаний обучающихся (выпускников) их квалификации» по направлениям подготовки

Направление подготовки	Оцените от 1 до 5 актуальность и соответствие теоретических знаний обучающихся (выпускников) их квалификации.					
	Проценты					
	1	2	3	4	5	З/о
38.03.01 Экономика	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%
38.03.03 Управление персоналом	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	0,0%	0,0%	0,0%	42,9%	57,1%	0,0%

2. Оцените от 1 до 5 умение обучающихся (выпускников) применять теоретические знания на практике» по направлениям подготовки

Направление подготовки	Оцените от 1 до 5 умение обучающихся (выпускников) применять теоретические знания на практике.					
	Проценты					
	1	2	3	4	5	З/о
38.03.01 Экономика	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
38.03.03 Управление	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%

персоналом						
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	0,0%	0,0%	0,0%	71,4%	28,6%	0,0%

3. Оцените от 1 до 5 актуальность и достаточность практических навыков обучающихся (выпускников)» по направлениям подготовки

Направление подготовки	Оцените от 1 до 5 актуальность и достаточность практических навыков обучающихся (выпускников).					
	Проценты					
	1	2	3	4	5	З/о
38.03.01 Экономика	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
38.03.03 Управление персоналом	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	0,0%	0,0%	14,3%	28,6%	57,1%	0,0%

4. Оцените от 1 до 5 уровень цифровых компетенций обучающихся (выпускников)» по направлениям подготовки

Направление подготовки	Оцените от 1 до 5 уровень цифровых компетенций обучающихся (выпускников).					
	Проценты					
	1	2	3	4	5	З/о
38.03.01 Экономика	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%
38.03.03 Управление персоналом	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	0,0%	0,0%	0,0%	57,1%	42,9%	0,0%

5. Оцените от 1 до 5 уровень удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) в целом» по направлениям подготовки

Направление подготовки	Оцените от 1 до 5 уровень удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) в целом.					
	Проценты					
	1	2	3	4	5	З/о
38.03.01 Экономика	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%
38.03.03 Управление персоналом	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	0,0%	0,0%	0,0%	42,9%	42,9%	14,3%

Выводы: по мнению работодателей, основными достоинствами подготовки обучающихся и выпускников являются высокий уровень теоретической подготовки (9 упоминаний), соответствие профессиональному стандарту и желание работать (по 8 упоминаний), а также желание к саморазвитию и самоорганизации (7 упоминаний). Существенных недостатков в подготовке работодатели не отметили: по закрытому перечню недостатков отрицательные ответы отсутствуют. Особого внимания заслуживает вопрос по показателю NPS, который в Новгородском филиале демонстрирует устойчиво высокие значения («Оцените по шкале от 0 до 10, насколько

вероятно, что Вы порекомендуете обучающихся (выпускников) Академии своим коллегам и представителям других организаций»):

1. По направлениям «Экономика», «Государственное и муниципальное управление» доминируют оценки «10», что свидетельствует о высокой готовности работодателей рекомендовать выпускников Академии.
2. Вместе с тем по направлениям «Управление персоналом» зафиксированы оценки в диапазоне «7»–«8», что также является положительным результатом, но указывает на наличие отдельных резервов для повышения лояльности работодателей.