Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кононова Юлия Юрьевна
Должность: директор
Дата подписания: 06.12.2024 10:08:45
Уникальный программный ключ:
af9e17bf39bf1d39014cf4651b62de18a74801d1

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Новгородский филиал РАНХиГС

Рассмотрен и одобрен на заседании
ученого совета филиала
«10» апреля 2023 г.
протокол № 110

Рассмотрен и одобрен на заседании
ученого совета Академии
«18» апреля 2023 г.
протокол № 6

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала РАНХиГС
А.В. Костюкова
_____
(подпись)
«10» апреля 2023 г.

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
(за 2022 календарный год)

2023

Содержание

1. Общие сведения о филиале 2
2. Образовательная деятельность 8
3. Научно-исследовательская деятельность 20
4. Международная деятельность 27
5. Внеучебная работа 30
6. Материально-техническое обеспечение 35
7. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья 35

1. Общие сведения о филиале

Новгородский филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» осуществляет образовательную, научную и социально-культурную деятельность в целях подготовки кадров для органов государственной власти и местного самоуправления, учреждений и организаций, призванных обеспечить эффективную конкурентоспособность Новгородской области, в качестве субъекта Российской Федерации. Преподаватели филиала формируют высокий профессиональный уровень студентов, воспитывают гражданские и нравственные качества специалистов в области управления, экономики, проводят прикладные научные исследования на базе современных инновационных интеллектуальных технологий.

Стратегической целью развития Новгородского филиала РАНХиГС (далее – Филиал), является создание современного конкурентоспособного научно-образовательного учреждения для подготовки управленческих кадров высшей квалификации для государственного, общественного и частного секторов Новгородской области, на основе интеграции инновационных образовательных технологий, создания эффективной научной и организационно-методической среды, которая будет способствовать усилению позитивного бренда ВУЗа на рынке образовательных услуг.

Для осуществления поставленной цели Филиал реализует следующие задачи:

- совершенствует учебный процесс на основе комплексной модернизации системы образования с использованием современных инновационных технологий;
- разрабатывает и реализует наиболее востребованные образовательные профессиональные программы высшего образования и дополнительного профессионального образования;

- развивает прикладные научные исследования как основу высокого качества образования, создания инновационного пространства в научно-образовательной среде;

- развивает материально-техническую базу для своей образовательной научной деятельности, инфраструктуру, гарантирующую социальную защиту сотрудникам и обучающимся;

- реализует интеграцию в единое образовательное пространство, развивает различные формы межвузовского и международного сотрудничества.

Новгородский филиал является обособленным структурным подразделением ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и осуществляет функции академии без образования юридического лица.

Организационно-правовая деятельность филиала осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ; постановлением Правительства Российской Федерации «О лицензировании образовательной деятельности» от 28.10.2013 г. № 966 (в ред. 29.11.2018); постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о государственной аккредитации образовательной деятельности и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации» от 14.01.2022 № 3; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» от 06.04.2021 № 245; Гражданским кодексом Российской Федерации; действующими законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации в области высшего образования; уставом ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;

Положением о Новгородском филиале ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», решениями ученого совета филиала, внутренними распорядительными документами и другими законодательными актами.

Филиал поставлен на учет в Управлении ИФНС России по Новгородской области.

Образовательная деятельность в филиале осуществляется на основании лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07 декабря 2018 г. серия 90Л01 № 0009904 рег. № 2787 (срок действия – бессрочно) и свидетельства о государственной аккредитации – от 12 марта 2018 г. серия 90А01 № 0002921 рег. № 2784 (срок действия – до 12 марта 2024 г.).

У Филиала имеются Заключения государственных органов санитарно-эпидемиологической службы и противопожарного надзора на проведение учебного процесса в используемом здании и помещениях (Санитарно-эпидемиологическое заключение № 53.01.01.000.М.000517.12.22 от 22.12.2022 г., заключение МЧС № 14 от 05.06.2012 г.). Студенты, преподаватели и сотрудники филиала обеспечены медицинским обслуживанием, горячим питанием.

Основные направления деятельности Новгородского филиала РАНХиГС

- реализация образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования социально-экономической направленности;
- разработка и реализация образовательных программ для специалистов в области государственно-общественного управления и предпринимательства;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере государственного и муниципального управления;

- оказание консультационных, информационно-аналитических и научно-методических услуг органам государственной власти и местного самоуправления, учреждениям и организациям;
- участие в реализации административной реформы на территории Новгородской области.

Управление филиалом строится на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности, участия преподавателей, сотрудников, студентов в работе ученого совета филиала.

Принцип единоначалия реализуется через персональную ответственность директора за деятельность филиала в целом: за качество подготовки выпускников, состояние финансовой дисциплины, учета и отчетности, заключения и исполнения договоров, сохранности имущества и обязательности приказов и распоряжений директора для его работников и студентов.

На основе принципа коллегиальности осуществляется руководство научной и учебной работой филиала: открытость заседаний ученого совета филиала для преподавателей, научных и иных работников, студентов; проведение научных конференций, регулярное предоставление работникам и студентам информации о деятельности руководства филиала и принимаемых им решениях.

Общая структура Филиала включает в себя:

Административно-управленческий и учебно-вспомогательный персонал

1. Канцелярия;
2. Учебный отдел;
3. Научно-методический кабинет;
4. Отдел хозяйственного обеспечения и безопасности;
5. Отдел бухгалтерского учета;
6. Планово-финансовый отдел;
7. Центр дополнительного образования;
8. Библиотека.

Кафедры

1. Теории и практики управления;
2. Кадровой политики и управления персоналом;
3. Экономики и финансов.

Взаимодействие организационных структур филиала обеспечивается соответствующими локальными актами и средствами оперативного управления. Каждое подразделение осуществляет свою работу в соответствии с разрабатываемыми перспективными и оперативными планами. Контроль выполнения планов осуществляется в течение учебного года. Помимо плановых мероприятий в филиале осуществляется оперативное управление через еженедельные совещания.

Для оперативного руководства и координации деятельности подразделений филиала издаются приказы и распоряжения директора.

Структурные подразделения филиала организуют свое взаимодействие с учетом принципов непрерывности, последовательности и единства обучения. Система взаимодействия руководства филиала со структурными подразделениями по основной (учебной) деятельности представлена на рисунке

1.

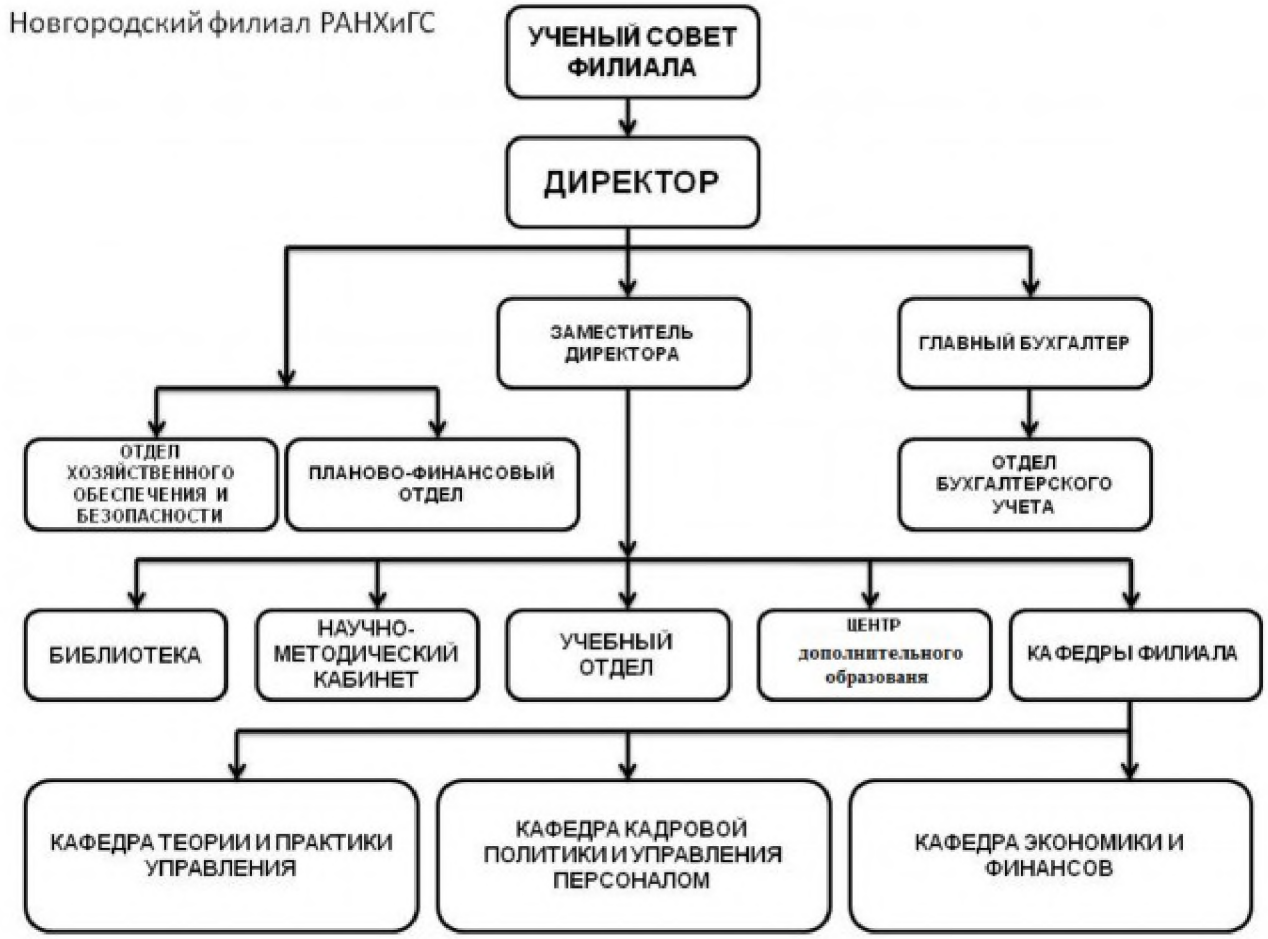


Рисунок 1. Схема взаимодействия руководства филиала со структурными подразделениями по основной (учебной) деятельности.

Общее руководство филиалом, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением о Филиале, осуществляет РАНХиГС.

Наличие указанной выше организационной структуры управления способствует эффективному функционированию филиала, позволяет адекватно оценить степень соответствия достигаемых результатов установленным целям филиала.

2. Образовательная деятельность филиала

Филиал осуществляет подготовку кадров с высшим образованием для органов государственного и муниципального управления, кадрового резерва для их замещения, а также специалистов для организаций и предприятий всех форм собственности.

Образовательный процесс в Филиале включает в себя ведение образовательного процесса по направлениям уровня бакалавриата, а также подготовку по программам дополнительного профессионального образования.

В сфере высшего образования, согласно лицензии, филиал ведет образовательную деятельность по следующим направлениям бакалавриата:

Высшее образование – программы бакалавриата

38.03.04 – Государственное и муниципальное управление;

38.03.01 – Экономика;

38.03.03 – Управление персоналом.

Таблица 1.

Направления подготовки уровня бакалавриата

Код по ОКСО	Бакалавриат	Год начала подготовки	Год первого выпуска	Форма обучения
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	2013	2017	Очная
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	2011	2015	Заочная
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	2021	-	Очно-заочная
38.03.03	Управление персоналом	2013	2017	Очная
38.03.03	Управление персоналом	2011	2015	Заочная
38.03.03	Управление персоналом	2021	-	Очно-заочная
38.03.01	Экономика	2011	2015	Заочная

38.03.01	Экономика	2022	-	Очно-заочная

За период работы филиала с 1998 г., обучено **12 533** чел., в том числе:

- по программам высшего образования – **5 432** чел.,
- по программам профессиональной переподготовки – **1 172** чел.,
- на курсах повышения квалификации – **5 929** чел.

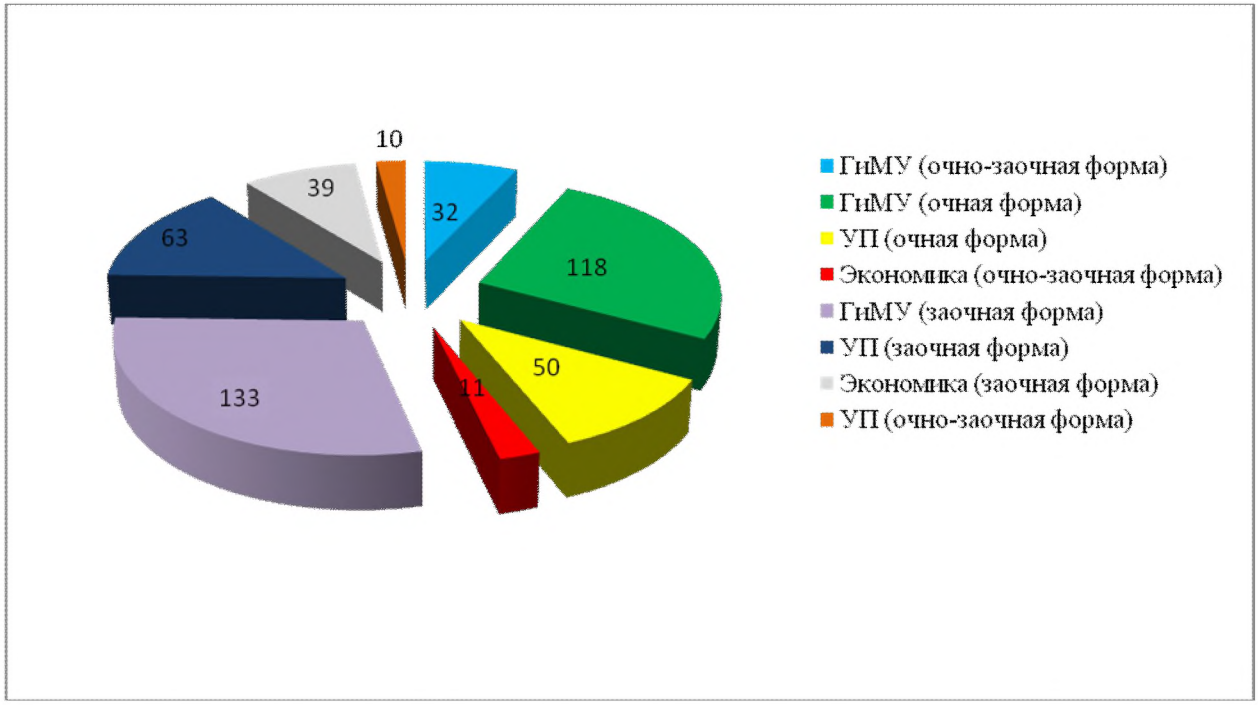


Рисунок 2. Контингент обучающихся по программам высшего образования по итогам приемной кампании 2022 г.

Программы дополнительного профессионального образования, реализуемые в отчётный период в Филиале, включали в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации руководящих работников и специалистов по следующим направлениям:

Программа профессиональной переподготовки:

- Государственное и муниципальное управление;
- Бухгалтерский учет, аудит и финансовое консультирование в коммерческой и некоммерческой сферах;
- Бухгалтерский учет;

- Управление персоналом.

Программы курсов повышения квалификации:

- Управление государственными и муниципальными закупками.
- Государственная политика в сфере противодействия коррупции.
- Вопросы профилактики и противодействия коррупции.
- Основы государственной гражданской службы и вопросы профилактики и противодействия коррупции.
- Основы государственной гражданской службы
- Организация закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (223-ФЗ)
- Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся
- Цифровая трансформация и цифровая экономика.
- Современный руководитель в системе государственного и муниципального управления.
- Вопросы профилактики терроризма.
- Логистика.
- 1СБухгалтерия
- SMM-менеджмент
- Ландшафтный дизайн.

Контингент слушателей курсов повышения квалификации в динамике за последние шесть лет представлен на рисунке 3.



Рисунок 3. Контингент слушателей курсов повышения квалификации

Внутренняя система оценки качества образования в Филиале осуществляется на основании и в соответствии с Политикой гарантии качества высшего образования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Концепцией развития системы оценки качества высшего образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», утвержденных приказом ректора от 30.09.2021г. №02-1025, Положением об анкетировании работников РАНХиГС и обучающихся по образовательным программам высшего и дополнительного профессионального образования по вопросам качества условий осуществления образовательной деятельности, утвержденным приказом ректора от 29.03.2021г. №02-262, Положением о порядке проверки на

объем заимствования, в том числе содержательного, выявления неправомочных заимствований текстов работ, выполняемых в рамках образовательной, научно-исследовательской и экспертно-аналитической деятельности в РАНХиГС, утвержденным приказом ректора от 25.07.2018г. №02-724 (в ред. приказа РАНХиГС от 26.03.2020 г. № 02-304).

Внутренняя система оценки качества образования в Филиале опирается на комплекс составляющих, среди которых: достаточный уровень материально-технической базы, позволяющий решать современные задачи по обучению студентов и слушателей; высокий профессионализм и квалификация профессорско-преподавательского состава филиала; использование инновационных методов обучения в образовательном процессе; нормоконтроль проверки всех письменных работ, выполняемых в филиале через электронную систему неправомерных заимствований «Антиплагиат»; регулярное участие всех образовательных программ в проекте ФЭПО (федеральный интернет-экзамен профессионального образования); статистическое и аналитическое обобщение учебной информации в двух информационных системах: КАС РАНХиГС и собственной филиальной АИС НФ РАНХиГС; сформированный механизм обратной связи с обучающимися, преподавателями, научными работниками и представителями администрации, работодателями.

В настоящее время учебный процесс требует постоянного совершенствования, так как происходит смена приоритетов и социальных ценностей: научно-технический прогресс все больше осознается как средство достижения такого уровня производства, который в наибольшей мере отвечает удовлетворению постоянно повышающихся потребностей человека, развитию духовного богатства личности. Главными характеристиками выпускника Филиала являются его компетентность и мобильность. В этой связи акценты при изучении учебных дисциплин переносятся на сам процесс познания, эффективность которого полностью зависит от познавательной активности самого студента. Успешность достижения этой цели зависит не только от того, что усваивается (содержание обучения), но и от того, как усваивается:

индивидуально или коллективно, с опорой на внимание, восприятие, память или на весь личностный потенциал человека, с помощью репродуктивных или активных методов обучения.

В этом смысле наиболее удачными методами в усвоении студентами знаний являются активные методы обучения. Суть активных методов обучения, направленных на формирование умений и навыков, состоит в том, чтобы обеспечить выполнение студентами тех задач, в процессе решения которых они самостоятельно овладевают умениями и навыками.

Главной задачей обучения является подготовка специалистов, способных нестандартно, гибко и своевременно реагировать на изменения, которые происходят в мире. Поэтому для подготовки студентов к профессиональной деятельности в будущем используются современные инновационные методы обучения в филиале.

К таким методам относится проблемное обучение, предусматривающее формирование навыков для решения проблемных задач, которые не имеют однозначного ответа, самостоятельной работы над материалом и выработку умений применять обретенные знания на практике.

Также инновационные методы обучения предусматривают интерактивное обучение. Оно направлено на активное и глубокое усвоение изучаемого материала, развитие умения решать комплексные задачи. Интерактивные виды деятельности включают в себя имитационные и ролевые игры, дискуссии, моделирующие ситуации.

Применяемые на современном этапе инновационные методы обучения в филиале предусматривают и метод, приоритетом которого являются нравственные ценности. Он способствует формированию индивидуальных нравственных установок, основанных на профессиональной этике, выработке критического мышления, умения представлять и отстаивать собственное мнение.

Инновационные методы позволяют изменить и роль преподавателя, который является не только носителем знания, но и наставником,

инициирующим творческие поиски студентов. Главная цель занятий состоит в том, чтобы обеспечить студентам возможность практического использования теоретических знаний в условиях, моделирующих форму деятельности работников профессиональной сферы.

Механизм обратной связи со студентами состоит в первую очередь, в работе с органом студенческого самоуправления – студенческий совет Филиала, который работает напрямую с заместителем директора. Также, в ходе образовательного процесса проводится опрос путем анкетирования, которое проходит не реже 1 раза в год по каждому направлению подготовки. Организацией и проведением опроса занимается учебный отдел филиала. Помимо этого, в социальной сети «В Контакте» размещена группа Филиала, участники которой могут оставлять свои комментарии по любому направлению деятельности филиала. Постоянно осуществляется активная поддержка внеучебной деятельности студентов.

Благодаря обратной связи со студентами филиала, были добавлены дисциплины в учебные планы, организованы отдельные научно-практические мероприятия на интересующую студентов тематику, улучшена работа библиотеки.

Библиотека располагает электронным каталогом книжного фонда, имеет картотечные каталоги:

- алфавитный;
- систематический;
- картотеку журнальных статей.

В библиотеке имеется доступ к следующим электронным информационным базам:

- справочно-правовая система «Консультант-Плюс»;
- справочно-правовая система «Гарант»;
- информационный портал «Информио»;
- электронная библиотечная система «IPRBooks»;
- электронная библиотечная система «Юрайт»;

- электронная библиотечная система «Лань»;
- электронная библиотечная система «Znanium»;
- электронная библиотечная система ibooks.ru;
- справочная информационная система «Антиплагиат. ВУЗ»;
- электронная библиотека ИД «Гребенников»;
- база данных компании EBSCO;
- русскоязычная коллекция периодических изданий компании ИВИС/ East View;
- информационная база электронных учебно-методических комплексов и материалов по дисциплинам учебных планов.

А также к следующим периодическим изданиям:

Газеты

Аргументы и факты

Комсомольская правда

Новгородские ведомости

Российская газета

Журналы

Аккредитация в образовании

Вопросы государственного и муниципального управления

Вопросы экономики

Финансы

Также, виртуальная образовательная среда насчитывает 21 авторское электронное учебно-методическое пособие, полный перечень всех научно-практических публикаций, научно-исследовательских работ, издаваемых филиалом.

Все письменные работы в Филиале проходят обязательный нормоконтроль, проверку на плагиат и регистрацию.

В соответствии с приказом ректора РАНХиГС от 25 июля 2018 года № 02-724 «Об утверждении Положения о порядке проверки на объем

заимствования, в том числе содержательного, выявления неправомочных заимствований текстов работ, выполняемых в РАНХиГС» (в ред. приказа РАНХиГС от 26.03.2020 г. № 02-304) во всех структурных подразделениях и филиалах Академии, ведущих образовательную и научно-исследовательскую деятельность, внедрена система проверки письменных работ на наличие неправомерных заимствований из опубликованных источников.

Данная система вводится в целях развития системы контроля качества образовательного процесса и выполнения научно-исследовательских работ, а также для обеспечения оригинальности квалификационных, научно-исследовательских и экспертно-аналитических работ и услуг, и исключения неправомочных заимствований.

Для проверки обучающиеся самостоятельно осуществляют загрузку работ через свой личный кабинет в формате «.pdf». В личный кабинет загружается полностью оформленная работа, включающая титульный лист со всеми реквизитами работы, текст самой работы с оглавлением, список литературы и приложения к сдаваемой работе. Количество возможных загрузок версий документа может быть ограничено. Доступ в личный кабинет предоставляется по учетной записи обучающегося с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: https://lk.ranepa.ru

Проверка работ, загруженных через личный кабинет, осуществляется с использованием системы «Антиплагиат» в автоматическом режиме.

После проверки система «Антиплагиат» формирует справку о результатах проверки. После формирования справки о результатах проверки обучающийся в личном кабинете подтверждает отсутствие в работе неправомочных заимствований, а также подтверждает, что ознакомлен с информацией об ответственности, наступающей при обнаружении неправомочных заимствований и (или) фальсификации результатов проверки работы.

Лицо, ответственное за проверку работ в соответствующем структурном подразделении, осуществляет выборочную контрольную проверку в системе «Антиплагиат» сданных или сдаваемых работ на наличие заимствования,

неправомочного заимствования и необоснованного самоцитирования. При этом плановый объем проверяемых работ составляет не менее 15% от общего количества работ за текущий календарный год.

Профессорско-преподавательский состав Филиала – это команда высококвалифицированных специалистов. В рамках образовательного процесса профессорско-преподавательский состав создает необходимую базу знаний, умений и навыков для модернизации рабочих программ дисциплин и внедрения новых форм и методов обучения.

Максимальное использование научно-исследовательского потенциала преподавателей филиала в обеспечении образовательного процесса и развития научной деятельности достигается путем расширения спектра прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития социально-экономических наук.

Высокий профессионализм обусловлен постоянно совершенствующим свои знания и умения высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, обеспечивающим выпускникам возможность добиваться высокого профессионализма и карьерного роста. 95,4% штатного ППС филиала имеют ученые степени и выступают научными руководителями и оппонентами в защите магистерских, кандидатских и докторских диссертаций, рецензентами публикаций в изданиях, рекомендуемых ВАК. Кроме того, Филиал привлекает к процессу обучения преподавателей, имеющих практический опыт работы в профильных организациях. Преподаватели по реализуемым образовательным программам имеют базовое образование и (или) учёную степень, соответствующие профилю читаемых дисциплин. Средний возраст педагогического состава филиала 54 года.

Повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава достигается путем развития научно-исследовательской и инновационной деятельности как необходимой составляющей обеспечения качества процесса обучения.

Преподаватели и сотрудники Филиала выступают независимыми экспертами в составе аттестационных, конкурсных комиссий, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Профессорско-преподавательский состав Филиала тесно и эффективно взаимодействует с Правительством Новгородской области, Администрацией города Великий Новгород, Новгородской областной Думой, Счетной палатой Новгородской области, Избирательной комиссией Новгородской области и территориальной избирательной комиссией в г.Великий Новгород. А также, с Управлением Федеральной регистрационной службы по Новгородской области, Управлением Федеральной налоговой службы по Новгородской области, Управлением Федерального казначейства по Новгородской области, Управлением Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Новгородской области, территориальным отделом Федерального агентства по управлению государственным имуществом по Новгородской области, Следственным управлением Следственного комитета при прокуратуре Российской Федерации по Новгородской области.

3. Научно-исследовательская деятельность

Научно-исследовательская деятельность Филиала осуществляется в соответствии с нормативно-правовыми документами о высшем образовании Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Устава Академии (РАНХиГС), Положением о филиале, решениями ученого совета филиала РАНХиГС.

Целью Филиала в области научных исследований является:

- совершенствование процесса образования в системе подготовки государственных и муниципальных служащих, высокопрофессиональных менеджеров для предприятий региона и руководителей общественных организаций;

- социально-экономическое развитие субъекта Российской Федерации, определение стратегических перспектив в условиях цифровой трансформации;

- проведение научно-исследовательских и аналитических работ по вопросам государственного управления и государственной службы.

Взаимодействие с органами власти и управления Новгородской области осуществляется в использовании профессионального и научного потенциала преподавателей и сотрудников филиала.

Ежегодно, на базе Филиала проводится ряд мероприятий, в рамках «Дней науки» Новгородского филиала РАНХиГС. Так, в 2022 году состоялись:

- Всероссийская научно-практическая конференция преподавателей, магистрантов и студентов «Наука молодых: вызовы и перспективы»;

- методическая конференция «Совершенствование содержания и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся»;

- научно-методический семинар для преподавателей «Современные технологии обучения: инновационные формы и критерии оценки».

В филиале проводятся ежегодные научно-практические и научно-

методические мероприятия, в 2022 году:

- Всероссийская научно-практическая конференция «Возможности». Конференция предоставляет старшеклассникам, студентам СПО и студентам 1-2 курсов вузов возможность апробации результатов своих научно-практических исследований на площадке Филиала, в сообществе ученых – преподавателей Филиала, экспертов и студентов.

- региональная методическая конференция «Преподавание финансовой грамотности различным категориям обучающихся».

По результатам конференций издаются сборники научных статей и тезисов (Сборник статей и тезисов IV Всероссийской научно-практической конференция «Возможности»). Тематика работ затрагивает широкий круг теоретических и прикладных вопросов в разных сферах общественной жизни.

На базе Филиала издается ежегодный научный журнал «Вестник Новгородского филиала РАНХиГС» в редакционную коллегию, которого входит представитель Высшей школы Экономики и Управления Каспийского общественного университета (Казахстан). В журнале публикуются научно-практические и научно-исследовательские работы, созданные профессорско-преподавательским составом, как филиала, так и других учебных заведений. Основная тематика работ посвящена вопросам теории и практики государственного управления, становления и развития системы местного самоуправления, истории государственного и муниципального управления, проблемам социально-экономического развития современного общества в эпоху цифровой трансформации, ESG – управления природопользования. Научный журнал «Вестник Новгородского филиала РАНХиГС» включен в Российский индекс научного цитирования, публикуется в электронном виде, размещается в научной электронной библиотеке http://elibrary.ru, на официальном сайте http://novgor.ranepa.ru/ и в библиотеке Филиала (импакт-фактор РИНЦ – 0,078).

Направления научной работы преподавателей филиала включают в себя:

- разработка направлений совершенствования и обеспечения

результативности деятельности государственного и муниципального управления в условиях активизации проектной деятельности и цифровизации социально-экономических процессов;

- управление пространственными изменениями в условиях цифровизации социально-экономических процессов и трансформации информационной среды.

- применение современных кадровых технологий на государственной и муниципальной службе;

- направления трансформации образовательной среды вуза с учетом современных трендов;

- повышение результативности обучения финансовой грамотности различных категорий граждан;

Обобщенные показатели публикационной активности Новгородского филиала РАНХиГС в 2022 году характеризуются следующими показателями:

Таблица 2 – Информация о публикационной активности Новгородского филиала РАНХиГС за 2022 год

Показатель	Значение
Абсолютные показатели за 2022 год	
Количество статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (WOS, Scopus, РИНЦ, ВАК), всего:	32
в т.ч.: в научной периодике индексируемой иностранными организациями	4
Общее число опубликованных печатных листов за отчетный период	7,2
Общий объем НИР (без учета консультационных услуг) за отчетный период	нет
Суммарные показатели по 2022 год	
Число публикаций на elibrary.ru	755
Число публикаций в РИНЦ	420
Число публикаций, входящих в ядро РИНЦ	8
Число цитирований публикаций на elibrary.ru	1041
Число цитирований публикаций в РИНЦ	580
Число цитирований из публикаций, входящих в ядро РИНЦ	18
Индекс Хирша по всем публикациям на elibrary.ru	11
Число авторов, чел.	14

В 2022 году преподаватели Филиала активно участвовал в следующих мероприятий:

Всероссийские конференции:

- IV Всероссийская научно-практическая конференция «Возможности», участники – школьники 10-11 классов и студенты 1-2 курсов, 25 февраля 2022г. на базе Новгородского филиала РАНХиГС, г. Великий Новгород;

- IX Всероссийская с международным участием научно-практическая конференция «Наука молодых: вызовы и перспективы», проводимая в рамках мероприятий «Дни науки - 2022 год», 12 апреля 2022 года, на базе Новгородского филиала РАНХиГС, г. Великий Новгород;

- Всероссийская научно-практическая конференция «Инновационное развитие агропромышленного, химического, лесного комплексов и рациональное природопользование», 7 апреля 2022 года, г. Великий Новгород, ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»;

- Всероссийская с международным участием научно-практическая конференция: «Миссия Права – 2022», 15-19 апреля 2022 года, г. Великий Новгород, ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»;

- Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Колпинские чтения по краеведению и туризму», 24 марта 2022 года, г. Санкт-Петербург, Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Ленинградский областной институт развития образования»;

- Всероссийская научно-практическая конференция «Устойчивое экономическое развитие: проблемы и перспективы», 12 ноября 2022 года, г. Новосибирск, Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»;

- Всероссийская научно-практическая конференции «Цифровое общество:

психолого-педагогическая трансформация», 16 ноября 2022 года, г. Великий Новгород, ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого»;

- I Всероссийская научно-практическая междисциплинарная конференция «Среда. Культура. Текст», 11-12 ноября 2022 года, г. Нижний Новгород, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет имени Н. Лобачевского (ННГУ) (Организаторами конференции стали Институт филологии и журналистики ННГУ и недавно основанная в ННГУ научно-исследовательская лаборатория «Экология культуры»);

Региональные конференции:

- Региональная методическая конференция «Преподавание финансовой грамотности различным категориям обучающихся», г. Великий Новгород, 6 декабря 2022 года на базе РМЦ Новгородского филиала РАНХиГС. В работе конференции приняли участие педагоги города Великий Новгород и Новгородской области;

- II Региональная научно-практическая конференция «Прикладные цифровые технологии и системы 21 века: экономика, менеджмент, управление персоналом, информационная безопасность, право», г. Владимир, 16 декабря 2022 года, Владимирский филиал РАНХиГС.

Методические семинары и секции, круглые столы:

- Научно-методический семинар «Современные технологии обучения: инновационные формы и критерии оценки», 15 апреля 2022 года, г.Великий Новгород, Новгородского филиала РАНХиГС.

- Баркемп «Национальная технологическая революция» 20.35 «Технологический суверенитет в условиях изоляции» и «Кадровый суверенитет в новых условиях: инструменты достижения», 7 ноября, г. Санкт-Петербург;

- научно-методический семинар для преподавателей «Современные технологии обучения: инновационные формы и критерии оценки», 5 мая 2022

года на базе Новгородского филиала РАНХиГС, Великий Новгород;

- С 13 по 15 января 2022 г. доцент кафедры теории и практики управления Новгородского филиала РАНХиГС Артамонова Ольга Евгеньевна по приглашению Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета участвовала в качестве эксперта в работе лаборатории «Воспитание демократической гражданственности», которая проходила в Перми.

Форумы, олимпиады, мастер-классы, бизнес-интенсивы:

- Первая образовательная сессия акселератора социальных инициатив Raise, февраль 2022 года, Московский кампус, РАНХиГС

- Участие в деловой онлайн-игре «Один рабочий день государственного служащего», 5 декабря 2022 года, онлайн-площадка Российского технологического университета МИРЭА.

- Участие в просветительской акции «Всероссийский тест на знание Конституции РФ», 12 декабря на онлайн-площадке Новгородского филиала РАНХиГС;

- Участие в форуме «Территория бизнеса – территория жизни» и региональном этапе национальной премии «Бизнес-Успех», 9 декабря, г. Великий Новгород, центр «Мой бизнес»;

- Пятый ежегодный Всероссийский онлайн-зачет по финансовой грамотности (организованный Банком России совместно с Агентством стратегических инициатив), с 1 по 15 декабря 2022 года на площадке Новгородского филиала РАНХиГС;

- Дни открытых дверей в региональных органах исполнительной власти, с 30 ноября по 01 декабря 2022 года, Администрация Губернатора Новгородской области;

- Всероссийский гражданско-патриотический диктант «Моя любовь, душа моя - Россия», мероприятие проведено в рамках мероприятий «Молодежной политики» программы стратегического академического

лидерства «Приоритет 2030», 10 ноября 2022 года на площадке Новгородского филиала РАНХиГС»;

- Всероссийский налоговый диктант «Наши налоги - достойное будущее детей», проводимый в рамках реализации проекта «Молодежная политика» программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» состоялся, 17 ноября 2022 года на площадке Новгородского филиала РАНХиГС;

- Бизнес-интенсив «В деле!», организованный общероссийским обществом «Знание», 9 ноября, г. Великий Новгород, Точка кипения;

- Первый региональный антитеррористический форум «АКЦЕНТЫ», 8 ноября, г. Великий Новгород;

- Мастер-класс «Как уволить сотрудников без сокращений в кратчайшие сроки», 31 октября 2022 года, г. Великий Новгород, Новгородский филиал РАНХиГС;

- Мастер-класс «Дополнительные навыки работы с системой ГАРАНТ и сервисами LegalTech», 6 октября 2022 года, г. Великий Новгород, Новгородский филиал РАНХиГС;

- Форум студенческого самоуправления Академии - ФОССА 2022, 22 августа 2022 года, ЗУОК "Солнечный", г. Москва.

- Международный Летний кампус Президентской академии (международный образовательный проект для молодежи) X юбилейный форум, 11 августа, г. Казань.

- Специальный проект для самозанятых «Самолёт», спикер, д.э.н., заведующий кафедрой теории и практики управления Костюков А.В., 14 апреля, г. Великий Новгород, «Мой бизнес»;

- Обучающий интенсив для студентов по программе «Азбука предпринимательства», разработанной Корпорацией по развитию малого и среднего предпринимательства, 14 февраля 2022 года, на площадке Новгородского филиала РАНХиГС;

- С 1 по 4 февраля на площадках Новгородского государственного

университета имени Ярослава Мудрого проходил VI регионального чемпионата WorldSkills по стандартам Ворлдскиллс «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» проходили соревновательные мероприятия по принципиально новой для региона компетенции V 27 «Проектировщик индивидуальной финансовой траектории». В чемпионате в качестве независимого эксперта по профессиональной компетенции приняла участие Притула Оксана Дмитриевна, к.э.н., доцент, заведующий кафедрой экономики и финансов Новгородского филиала РАНХиГС.

Кроме того, Филиал постоянно ведет информационное и методическое сопровождение деятельности органов местного самоуправления. Научный потенциал филиала активно используется при стратегическом планировании развития муниципальных образований. Таким образом, сотрудничество государственных органов власти Новгородской области с Новгородским филиалом РАНХиГС способствует повышению эффективности государственного управления, совершенствованию кадрового потенциала и качественной подготовки специалистов государственного и муниципального управления Новгородской области.

4. Международная деятельность

Филиал формирует базу контактов в рамках международного сотрудничества с зарубежными образовательными организациями. Ориентир установлен на обеспечение процесса интеграции в единое образовательное пространство, развитие различных форм межвузовского и международного сотрудничества становится одним из приоритетных направлений развития Филиала.

В 2022 году международная деятельность в области науки Новгородского филиала РАНХиГС включала в себя:

- II Международная научно-техническая конференция, посвященная 70-

летию ИМИ ИжГТУ и 60-летию СПИ (филиал), 19-21 мая 2022 года, г. Ижевск, ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»;

- VI Международная научно-практическая конференция т«Современная идентичность в условиях глобальных вызовов», 5-7 декабря 2022 года, г. Санкт-Петербург. Организатор конференции – Международный информационно-аналитический центр Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

- IV международная научная конференция «Древнеславянские литературы и книжность: новейшие исследования и научные проекты» (юбилейная международная научная конференция «L Болдинские чтения», посвященные творчеству А.С. Пушкина), с 12 по 16 сентября 2022 г, г. Нижний Новгород, Институт мировой литературы РАН (Москва), Отдел древнеславянских литератур проводилась

- IV международная конференция «Устойчивое развитие в условиях глобальных вызовов», с 6 по 8 июня, г. Санкт-Петербург, Санкт-Петербургский государственный экономический университет (СПбГЭУ);

- Вторая сессия российско-армянского агиографического семинара. Основной площадкой семинара стал Российско-армянский университет (РАУ) в Ереване. 27 – 28 апреля 2022 года, г. Ереване (Армения);

- 86-ая научно-техническая конференция профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников и аспирантов (с международным участием) «Лесное хозяйство», 31 января-12 февраля, г. Минск, Беларусь.

- VIII Международная научно-практическая конференция «Фестиваль: неделя науки 2022», 20-22 апреля, г. Великие Луки,

- XIX международная научно-теоретическая конференция «Государство и право: эволюция, современное состояние, перспективы развития (к 100-летию образования СССР), 28-29 апреля, г. Санкт-Петербург;

- LVIII международной научно-практической конференции "Актуальные проблемы юриспруденции", 5 мая 2022 года, г. Новосибирск.

- Высшая школа Экономики и Управления Каспийского общественного университета (Казахстан) – участие в редакционной коллегии журнала «Вестник Новгородского филиала РАНХиГС».

Таким образом, Новгородский филиал РАНХиГС формирует необходимую научную и учебную взаимосвязь с образовательными организациями внутри Российской Федерации и за её пределами, что позволяет привлечь к образовательному процессу лучшие российские и международные практики, а также способствует общению студентов филиала с ведущими зарубежными преподавателями, интеграции в единое образовательное пространство.

5. Внеучебная работа

Целью внеучебной работы в филиале является создание социокультурной развивающей среды, обеспечивающей формирование общекультурных компетенций выпускников и базовых социально-личностных качеств, таких как духовность, высокая нравственность, патриотизм, самостоятельность, инициативность, способность к творческому самовыражению, профессиональная и социальная мобильность, активная гражданская позиция и приверженность к здоровому образу жизни.

Исходя из поставленной цели, основными задачами внеучебной работы являются:

– создание благоприятного социально-психологического климата, комфортной социокультурной среды для профессионального, личностного развития и самореализации студенческой молодежи;

– формирование корпоративной культуры филиала, определяющей систему ценностей, объединяющих студентов, сотрудников и преподавателей для достижения общих целей, реализации миссии филиала;

– воспитание у студентов высоких духовно-нравственных качеств и норм поведения;

– формирование патриотического сознания и поведения студенческой молодежи, активной гражданской позиции;

– повышение культурного уровня и эстетического вкуса студенчества, культуры поведения, речи и общения;

– совершенствование системы работы по адаптации студентов-первокурсников к вузовской жизни;

– организация позитивного досуга студентов филиала, развитие творческого потенциала юношей и девушек, приобщение их к основам отечественной культуры;

– формирование у студентов принципов и навыков здорового образа жизни,

проведение комплекса профилактических мероприятий по предупреждению аддикций, любых проявлений национализма и экстремизма, других видов асоциального поведения студентов;

– развитие органов студенческого самоуправления: привлечение к организации внеучебной, социально значимой деятельности широкого круга студентов филиала, обучение студенческого актива основам управленческой деятельности;

– развитие студенческих инициатив и лидерских качеств, волонтерского движения;

– постоянный поиск эффективных форм воспитательной и культурно-досуговой деятельности.

Реализация данных задач предполагает следующие направления работы со студентами филиала:

– духовно-нравственное воспитание;
– гражданско-патриотическое и правовое воспитание;
– культурно-эстетическое воспитание, развитие творческого потенциала студентов;
– физическое воспитание и формирование здорового образа жизни студенческой молодежи;
– профилактика саморазрушающих видов поведения и правонарушений в студенческой среде;
– развитие органов студенческого самоуправления;
– социально-психологическая поддержка студентов.

Таблица 3.

Реализуемые направления внеучебной деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Время и дата проведения
Организационная работа		
1.	Разработка комплексного плана воспитательной работы филиала на 2022-2023 учебный год.	сентябрь 2022 г.
2.	Организация и проведение заседаний студенческого совета филиала.	в течение учебного года

3.	Планирование воспитательной деятельности на кафедрах филиала.	сентябрь 2022 г.
4.	Постановка и обсуждение проблем воспитательной деятельности на ученом совете филиала, на заседаниях кафедр.	в течение учебного года
5.	Работа по повышению эффективности деятельности органов студенческого самоуправления, формированию и обучению студенческого актива вуза.	в течение учебного года
6.	Информационная поддержка сайта филиала, аккаунтов филиала в соцсетях по проведенным мероприятиям.	в течение учебного года
7.	Взаимодействие с региональными и местными органами образования, культуры, молодёжной политики.	в течение учебного года
8.	Участие студентов филиала в Днях открытых дверей предприятий и организаций города.	в течение учебного года
Духовно-нравственное воспитание		
1.	Посещение театров и выставок Великого Новгорода	в течение учебного года
2.	Участие в Женском форуме «Леди-лидер»	март 2022г.
3.	Акция в рамках Всемирного дня здоровья.	март 2022 г.
Гражданско-патриотическое и правовое воспитание		
1.	Посещение краеведческих музеев, музеев боевой и трудовой славы.	в течение учебного года
2.	Организация и проведение часа вопросов и ответов социально - правовой направленности.	в течение учебного года
3.	Участие в мероприятии, посвященном 78-ой годовщине освобождения Великого Новгорода от немецко-фашистских захватчиков	февраль 2022 г.
4.	Всероссийская научно-практическая конференция «Возможности»	февраль 2022 г.
5.	Молодежная акция, посвященная международному дня борьбы с наркоманией и наркобизнесом	26 июня 2022 г.
6.	Акция единства и памяти, посвященная Дню солидарности в борьбе с терроризмом.	3 сентября 2022 г.
7.	Участие во Всероссийской антинаркотической профилактической акции «Призывник».	октябрь – декабрь 2022 г.
8.	Молодежная акция, посвященная всемирному дню борьбы со СПИДом.	1 декабря 2022 г.
9.	Проведение Уроков мужества, посвященных Дню героев отчества.	декабрь 2022 г.
10.	Участие в общегородских мероприятиях, посвященных Дню неизвестного солдата.	декабрь 2022 г.

11.	Проведение мероприятий, посвященных памятным датам Новгородской области.	январь 2023 г.
12.	Участие в мероприятиях, посвященных годовщине присоединения Крыма к Российской Федерации.	март 2023 г.
13.	Участие в молодежной акции по благоустройству городской территории «Чистота – залог здоровья!».	апрель 2023 г.
14.	Участие в общегородском субботнике	сентябрь 2022 г.
15.	Проведение акции «Георгиевская ленточка».	апрель-май 2022 г.
16.	Городское торжественное мероприятие, посвященное 14-ой годовщине присвоения Великому Новгороду Почетного звания «Город воинской славы»	октябрь 2022 г.
17.	Участие в региональном антитеррористическом форуме «АКЦЕНТЫ»	ноябрь 2022г
18.	Участие во Всероссийском гражданско-патриотическом диктанте «Моя любовь, душа моя – Россия!»	ноябрь 2022г
19.	Участие в просветительской акции «Всероссийский тест на знание Конституции РФ»	12 декабря 2022г.
Культурно-эстетическое воспитание		
1.	Праздник «День знаний».	1 сентября 2022 г.
2.	Праздничное мероприятие ко дню Академии.	20 сентября 2022 г.
3.	Посвящение первокурсников в студенты: «Томатник-2022»	сентябрь 2022 г.
4.	Неделя игр.	декабрь 2022 г.
5.	Студенческий Хэллоуин (Halloween).	31 октября 2022 г.
6.	Мероприятие в рамках изучения дисциплины "Иностранный язык", посвященное традициям празднования европейского рождества "Christmas Party".	декабрь 2022 г.
7.	Межрегиональная с международным участием научно-практическая конференция «Колпинские чтения: детско-юношеский Туристско-краеведческий форум» (г.Санкт-Петербург)	март 2022 г.
8.	Праздничное мероприятие «Татьянин День».	январь 2023 г.
9.	Конкурс на лучшее поздравление с Днем всех влюбленных.	февраль 2023 г.

10.	Поздравительная программа, приуроченная к празднованию Международного женского дня.	март 2023 г.
11.	Дни науки в Новгородском филиале РАНХиГС.	апрель 2023 г.
12.	Участие в научно-практических конференциях, смотрах, конкурсах.	в течение учебного года
13.	Форум органов студенческого самоуправления (ФОССА).	август 2022 г.
14.	Акселератор социальных инициатив «RAISE».	в течение учебного года
15.	Всероссийский форум «Территория бизнеса – территория жизни»	ноябрь 2022 г.
Физическое воспитание		
1.	Проведение санитарно-просветительских мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний, о здоровом образе жизни.	в течение учебного года
2.	Профилактическое антинаркотическое мероприятие с участием представителей Новгородского областного наркологического диспансера "КАТАРСИС".	декабрь 2022 г.
3.	Участие в акции в рамках международного дня борьбы с курением.	декабрь 2022 г.
4.	Участие в акциях всероссийского проекта «Беги за мной»	в течение учебного года

6 Материально-техническое обеспечение

Новгородский филиал РАНХиГС занимает отдельное здание площадью 1585 кв. м., в которую входят современные учебные аудитории, оснащенные кондиционерами, мультимедийными демонстрационными комплексами (экран, цифровой проектор, ноутбук, беспроводной презентатор). В учебном корпусе есть 2 компьютерных класса, обеспеченные современными многоядерными процессорами и LCD-экранами, локальной вычислительной сетью. Помимо этого, в здании филиала имеется конференц-зал, библиотека, гардероб, буфет и медицинский кабинет. Для удобства студентов в холле здания размещены: комплект для видеопрезентаций и для поддержки людей с ограниченными возможностями, кулер для воды, кофе-автомат, во дворе оборудована велосипедная парковка. Филиал для проведения занятий по физической культуре арендует спортивный зал площадью 266,8 кв. м.

В Филиале создана виртуальная (компьютерная) среда, доступ к которой осуществляется посредством сети Интернет или в учебном корпусе, через 62 персональных компьютера, задействованных в образовательном процессе, включающие в себя 2 компьютерных класса, точки доступа в читальном зале библиотеки, через локальную сеть и зону Wi-Fi по всему зданию Новгородского филиала РАНХиГС.

7. Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

В настоящее время в Филиале обучаются два студента с инвалидностью (по общему заболеванию: инвалид с детства и ребенок-инвалид). По личному заявлению они обучаются по основным образовательным программам.

На территории Филиала выделено место для парковки автотранспорта инвалидов. Учебный корпус обустроен пандусом, обеспечена возможность беспрепятственного входа и выхода инвалидов, установлена кнопка вызова персонала, расширены дверные проемы. Обеспечена возможность передвижения по учебному корпусу, при необходимости, с помощью работника филиала. Переоборудовано санитарно-гигиеническое помещение. На первом этаже установлены направляющие информационные напольные ленты и дублирующие таблички со шрифтом Брайля для лиц с нарушениями зрения. Ежегодно проводится поддержание и обслуживание помещения аудитории для лиц с ограниченными возможностями здоровья на первом этаже учебного корпуса.

В Филиале идет постоянная работа по доработке и корректированию адаптированных образовательных программ высшего образования по реализуемым направлениям подготовки.

За 2021-2022 гг. 10 преподавателей и сотрудников Новгородского филиала прошли обучение по программе "Создание условий доступности образования для инвалидов в образовательных организациях высшего образования".

В 2022 году сотрудники филиала принимали участие во Всероссийской научно-практической конференции «Комплексное сопровождение детей с особыми образовательными потребностями», в вебинаре-практикуме «Актуальные вопросы и технологии сопровождения обучения студентов с инвалидностью», в семинаре «Взаимодействие куратора практики с

обучающимся инвалидом, в том числе с применением дистанционных технологий», которые проходили на платформе Череповецкого государственного университета в рамках взаимодействия с ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов (РУМЦ).

В направлении инклюзивного образования присутствует ряд направлений деятельности, требующих развития, что обусловливает необходимость реализации плана мероприятий («Дорожной карты»), направленного на создание необходимых условий обеспечения доступности инвалидам объектов Филиала и проведения мероприятий по поэтапному повышению значений показателей предоставляемых образовательных услуг.