Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кононова Юлия Юрьевна
Должность: директор
Дата подписания: 06.12.2024 10:10:59
Уникальный программный ключ:
af9e17bf39bf1d39014cf4651b62de18a74001d1

Результаты анкетирования работодателей и (или) их объединений

Новгородский филиал РАНХиГС

наименование структурного подразделения, реализующего образовательную программу

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

направление подготовки

Аудит и контроллинг персонала

наименование образовательной программы

бакалавриат

уровень высшего образования

очная/заочная/очно-заочная

форма обучения

Вопросы и варианты ответов		Уровень удовлетворенности, %
Насколько Вы удовлетворены качествомподготовки выпускников Академии в целом?	Полностью удовлетворен Удовлетворен в большей мере Частично удовлетворен Не удовлетворен	66,7 33,3 - -
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	Полностью удовлетворен Удовлетворен в большей мере Частично удовлетворен Не удовлетворен	83,3 16,7 - -
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	Полностью удовлетворен Удовлетворен в большей мере Частично удовлетворен Не удовлетворен	16,7 83,3 - -
Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в области ИТ?	Полностью удовлетворен Удовлетворен в большей мере Частично удовлетворен Не удовлетворен	50,0 33,3 16,7 -
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?	Полностью удовлетворен Удовлетворен в большей мере Частично удовлетворен Не удовлетворен	16,7 83,3 - -
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?	Полностью удовлетворен Удовлетворен в большей мере Частично удовлетворен Не удовлетворен	33,3 33,3 33,3 -
Каким должно быть оптимальное соотношение теоретических и практических занятий для качественной подготовки выпускников?	30% теория /70% практика 50% теория /50% практика 70% теория /30% практика Иное: __ % теория/__% практика	- 66,6 - 16,7 (60/40) 16,7 (40/60)
Что бы Вы могли порекомендовать для улучшения качества подготовки выпускников?	-увеличение количества практик -использование технологий контекстного обучения -использование кейс-метода и имитационных моделей -проведение с работодателями совместных встреч, круглых столов -изучение современного программного обеспечения - больше внимания уделять формированию цифровых компетенций с учетом специфики будущей профессиональной деятельности - больше уделять внимание практической отработке полученных знаний	

Какие формы сотрудничества с Академией, по Вашему мнению, необходимо развивать?	Проведение практики на базе работодателя	50,0
	Выполнение выпускных квалификационных работ на базе работодателя, консультирование студентов, выполняющих выпускные квалификационные работы	33,3
	Проведение практических занятий на базе работодателя	16,7
	Организация и проведение стажировок	33,3
	Круглые столы, мастер-классы	50,0